

POHON KINERJA BKPSDM

Terwujudnya Manajemen ASN yang Berkualitas
IK : Indeks Sistem Merit dan Indeks Profesionalitas ASN
Target : 350 dan 71

Berkembangnya Karir ASN
IK : Persentase ASN yang berkembang karirnya
Target : 100%

Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian
IK : Persentase pelayanan administrasi kepegawaian yang meningkat
Target : 100%

Tersedianya ASN sesuai kebutuhan
IK : Persentase ASN yang tersedia sesuai kebutuhan
Target : 100%

Meningkatnya Kinerja ASN
IK : Persentase kinerja ASN yang meningkat
Target : 100%

Meningkatnya Kompetensi ASN
Jumlah ASN yang meningkat kompetensinya
Target: 107 orang

Terlaksananya promosi dan mutasi pegawai
Persentase promosi dan mutasi pegawai yang terlaksana
Target : 100%

Terlaksananya perlindungan dan pelayanan pegawai
IK : Persentase perlindungan dan pelayanan pegawai yang terlaksana
Target : 100%

Tersedianya Sistem Informasi Kepegawaian
IK : Jumlah sistem informasi kepegawaian yang tersedia
Target : 1

Tersedianya perencanaan kebutuhan ASN
IK : Persentase perencanaan kebutuhan ASN yang tersedia
Target : 100%

Terlaksananya pengadaan ASN
IK : Persentase pengadaan ASN yang terlaksana
Target : 100%

Tersedianya manajemen kinerja pegawai
IK : Persentase manajemen kinerja pegawai yang tersedia
Target : 100%

Tersedianya penghargaan bagi ASN
IK : Persentase ASN yang menerima penghargaan
Target : 100 %

Meningkatnya disiplin ASN
IK : Persentase ASN yang menerima penghargaan
Target : 100 %

Tersedianya kebijakan pengembangan kompetensi ASN
IK : Jumlah kebijakan pengembangan kompetensi yang tersedia
Target : 1 dokumen

Tersedianya perencanaan pengembangan kompetensi ASN
IK : Jumlah dokumen perencanaan pengembangan kompetensi ASN yang tersedia
Target : 1 Dokumen

Terlaksananya pengembangan kompetensi ASN
IK : Jumlah pengembangan kompetensi ASN yang terlaksana
Target : 5 kegiatan

Terlaksananya evaluasi pengembangan kompetensi ASN
IK : Jumlah pelaksanaan evaluasi pengembangan kompetensi ASN
Target : 4 dokumen

Terlaksananya Mutasi ASN sesuai ketentuan
IK : Jumlah Dokumen Mutasi ASN
Target : 3 dokumen

Terlaksananya pengelolaan kenaikan pangkat ASN sesuai ketentuan
IK : Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN
Target : 1000 dokumen

Terlaksananya pengelolaan promosi ASN sesuai ketentuan
IK : Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN
Target : 1 dokumen

Dirumuskannya bahan kebijakan pemberhentian ASN
IK : Jumlah Dokumen Hasil Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian ASN
Target : 1 dokumen

Terlaksananya koordinasi pelaksanaan administrasi pemberhentian
IK : Jumlah Dokumen Hasil Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian ASN
Target : 300 orang

Terlaksananya evaluasi pemberhentian ASN
IK : Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Pemberhentian ASN
Target : 1 laporan

Terlaksananya perumusan bahan kebijakan pengelolaan data dan informasi ASN
IK : Jumlah Dokumen Hasil Perumusan Bahan Kebijakan Pengelolaan Data dan Informasi ASN
Target : 1 Dokumen

Terkelolanya sistem informasi kepegawaian
IK : Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian
Target : 492 Dokumen

Terkelolanya data kepegawaian
IK : Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data dan Informasi ASN
Target : 1.093 Dokumen

Terlaksananya evaluasi data, informasi dan sistem informasi kepegawaian
IK : Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian
Target : 492 dokumen

Terlaksananya Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN
IK : Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN
Target : 54 dokumen

Terlaksananya koordinasi dan fasilitasi pengadaan PNS dan PPPK
IK : Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK
Target : 1 dokumen

Tersusunnya kebijakan penilaian dan kinerja Aparatur
IK : Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
Target : 1 Dokumen

Terlaksananya penilaian dan evaluasi kinerja aparatur
IK : Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
Target : 6.717 Dokumen

Terlaksananya evaluasi hasil penilaian dan evaluasi kinerja aparatur
IK : Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
Target : 6.717 Dokumen

Terlaksananya pemberian penghargaan bagi ASN
IK : Jumlah ASN yang diberikan Tanda Jasa
Target : 4 ASN

Terlaksananya pemberian tanda jasa bagi ASN
IK : Jumlah ASN yang menerima penghargaan
Target : 300 orang

Meningkatnya disiplin ASN
IK : Jumlah ASN yang menerima penghargaan
Target : 12 orang

Terlaksananya evaluasi disiplin ASN
IK : Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Disiplin ASN
Target : 1 laporan

Tersusunnya draft rancangan kebijakan pengembangan kompetensi ASN
IK: Jumlah dokumen draft rancangan pengembangan kompetensi ASN
Target: 1 dokumen

Terselenggaranya bimbingan teknis penyusunan analisis kebutuhan diklat
IK: Jumlah bimbingan teknis penyusunan analisis diklat yang terlaksana
Target: 1 Kegiatan

Terlaksananya pengembangan kompetensi pejabat tinggi pratama
IK: Jumlah kegiatan pengembangan kompetensi pejabat tinggi yang terlaksana
Target: 1 Kegiatan

Terlaksananya pengecekan kembali terhadap pengembangan kompetensi ASN
IK: Jumlah kegiatan pengecekan pengembangan kompetensi ASN
Target: 1 Kegiatan

Tersusunnya pemetaan dan kualifikasi jabatan lowong
IK: Jumlah dokumen pemetaan dan kualifikasi jabatan lowong
Target: 1 dokumen

Terlaksananya pengumpulan berkas kenaikan pangkat
IK: Jumlah berkas kenaikan pangkat yang terkumpul
Target: 1000 dokumen

Terlaksananya pemetaan dan penyusunan kualifikasi jabatan lowong
IK: Jumlah dokumen pemetaan dan penyusunan kualifikasi jabatan lowong
Target: 1 dokumen

Tersusunnya draft rancangan kebijakan pemberhentian pegawai
IK: Jumlah dokumen rancangan kebijakan pemberhentian pegawai
Target: 1 dokumen

Terlaksananya kegiatan koordinasi pelaksanaan administrasi pemberhentian pegawai
IK: Jumlah kegiatan koordinasi dan konsultasi yang dilakukan
Target: 3 kegiatan

Terlaksananya verifikasi ulang SK yang diterbitkan
IK: Jumlah dokumen SK yang diverifikasi
Target: 5000 dokumen

Tersusunnya draft rancangan kebijakan pengelolaan data dan informasi ASN
IK: Jumlah dokumen rancangan kebijakan pengelolaan data dan informasi ASN
Target: 1 Dokumen

Terlaksananya verifikasi berkas pada sistem informasi kepegawaian
IK: Jumlah dokumen yang diverifikasi
Target: 492 Dokumen

Terlaksananya pengumpulan data bezetting seluruh opd
IK: Jumlah dokumen data pegawai yang terkumpul
Target: 1.093 Dokumen

Tersedianya dokumen kepegawaian dan sistem informasi kepegawaian yang ada
IK: Jumlah dokumen kepegawaian dan sistem informasi kepegawaian yang ada
Target: 492 dokumen

Terlaksananya pengumpulan data bezetting opd
IK: Jumlah data bezetting opd yang terkumpul
Target: 54 dokumen

Terlaksananya verifikasi data kepegawaian dan sistem informasi kepegawaian yang ada
IK: Jumlah dokumen kepegawaian yang diverifikasi
Target: 492 dokumen

Tersusunnya draft rancangan kebijakan penilaian dan kinerja Aparatur
IK: Jumlah dokumen draft rancangan kebijakan penilaian dan kinerja Aparatur
Target: 1 dokumen

Terlaksananya sosialisasi penilaian kinerja
IK: Jumlah sosialisasi yang terlaksana
Target: 1 Kegiatan

Terlaksananya pengecekan kembali terhadap kinerja pegawai
IK: Jumlah kegiatan pengecekan kinerja pegawai
Target: 1 Kegiatan

Terlaksananya penentuan kriteria ASN yang akan diberi penghargaan
IK: Jumlah dokumen kriteria ASN yang akan diberi penghargaan
Target: 1 Dokumen

Tersedianya dokumen usul pemberian tanda jasa dari unit kerja
IK: Jumlah dokumen usul pemberian tanda jasa
Target: 300 dokumen

Terlaksananya rekap kedisiplinan ASN pada setiap unit kerja
IK: Jumlah dokumen rekap kedisiplinan unit kerja
Target: 54 dokumen

Pembatalan ASN yang telah dibina pada unit kerja masing-masing
IK: Jumlah ASN yang telah dibina
Target: 12 ASN

Terlaksananya koordinasi dan konsultasi yang terlaksananya
IK: Jumlah kegiatan koordinasi dan konsultasi yang terlaksananya
Target: 1 kegiatan

Tersedianya analisis kebutuhan diklat untuk seluruh OPD
IK: Jumlah dokumen analisis kebutuhan diklat yang tersedia
Target: 54 Dokumen

Terlaksananya pengembangan kompetensi untuk pejabat administrator
IK: Jumlah kegiatan pengembangan kompetensi untuk pejabat administrator yang terlaksana
Target: 1 Kegiatan

Terlaksananya evaluasi hasil pengembangan kompetensi pegawai
IK: Jumlah kegiatan evaluasi pengembangan kompetensi pegawai
Target: 1 Kegiatan

Tersedianya data kompetensi dan diklat pegawai
IK: Jumlah data kompetensi dan diklat pegawai
Target: 1 Dokumen

Terlaksananya verifikasi dan penginputan berkas KP pada aplikasi SI ASN
IK: Jumlah berkas yang telah diverifikasi dan telah diinput
Target: 1000 Dokumen

Terlaksananya pengumpulan data jabatan struktural dan fungsional dan kebutuhan dan kompetensi
IK: Jumlah data jabatan struktural dan fungsional dan kebutuhan dan kompetensi yang dilakukan
Target: 2 Dokumen

Terlaksananya koordinasi dan konsultasi dengan atasan dan instansi terkait
IK: Jumlah kegiatan koordinasi dan konsultasi yang dilakukan
Target: 3 kegiatan

Terlaksananya verifikasi berkas administrasi pemberhentian yang diusul
IK: Jumlah dokumen yang diverifikasi
Target: 300 dokumen

Terlaksananya Perbaikan SK yang belum sesuai
IK: Jumlah dokumen yang dilakukan perbaikan
Target: 10 dokumen

Terlaksananya koordinasi dan konsultasi dengan atasan dan instansi terkait
IK: Jumlah kegiatan koordinasi dan konsultasi yang dilakukan
Target: 1 Kegiatan

Terlaksananya penginputan pada sistem informasi kepegawaian
IK: Jumlah kegiatan penginputan sistem informasi kepegawaian
Target: 1 Kegiatan

Terlaksananya kegiatan pengelolaan data kepegawaian
IK: Jumlah kegiatan pengelolaan data kepegawaian
Target: 1 Kegiatan

Terlaksananya verifikasi data kepegawaian dan sistem informasi kepegawaian yang ada
IK: Jumlah dokumen kepegawaian yang diverifikasi
Target: 492 dokumen

Terlaksananya data bezetting masing-masing opd
IK: Jumlah data bezetting opd yang terkelola
Target: 54 dokumen

Terselenggaranya seleksi pengadaan PNS dan PPPK
IK: Jumlah kegiatan seleksi pengadaan PNS dan PPPK yang terlaksana
Target: 1 Kegiatan

Terlaksananya koordinasi dan konsultasi yang terlaksana
IK: Jumlah kegiatan koordinasi dan konsultasi yang terlaksana
Target: 1 kegiatan

Terlaksananya pelatihan pengisian E-Kinerja pada semua OPD
IK: Jumlah pelatihan yang terlaksana
Target: 1 Pelatihan

Terlaksananya evaluasi kinerja pegawai yang baik dan tidak
IK: Jumlah kegiatan evaluasi kinerja pegawai yang baik dan tidak
Target: 1 Kegiatan

Terlaksananya penilaian pemberian penghargaan
IK: Jumlah dokumen penilaian pemberian penghargaan
Target: 1 dokumen

Terlaksananya verifikasi berkas usul pemberian tanda jasa
IK: Jumlah dokumen yang telah diverifikasi
Target: 300 dokumen

Terlaksananya penilaian pemberian penghargaan
IK: Jumlah dokumen yang telah diinput
Target: 300 Dokumen

Penentuan ASN yang mendapatkan hukuman disiplin
IK: Jumlah ASN yang mendapatkan hukuman disiplin
Target: 12 orang

Terlaksananya monitoring terhadap pegawai yang telah dijatuhi hukuman
IK: Jumlah pegawai yang dilakukan monitoring
Target: 12 orang

Terlaksananya penginputan untuk pemberian tanda jasa pada aplikasi SIOLA
IK: Jumlah dokumen yang telah diinput
Target: 300 Dokumen

Penjatuhannya hukuman disiplin bagi ASN
IK: Jumlah surat keputusan penjatuhannya hukuman disiplin
Target: 12 dokumen

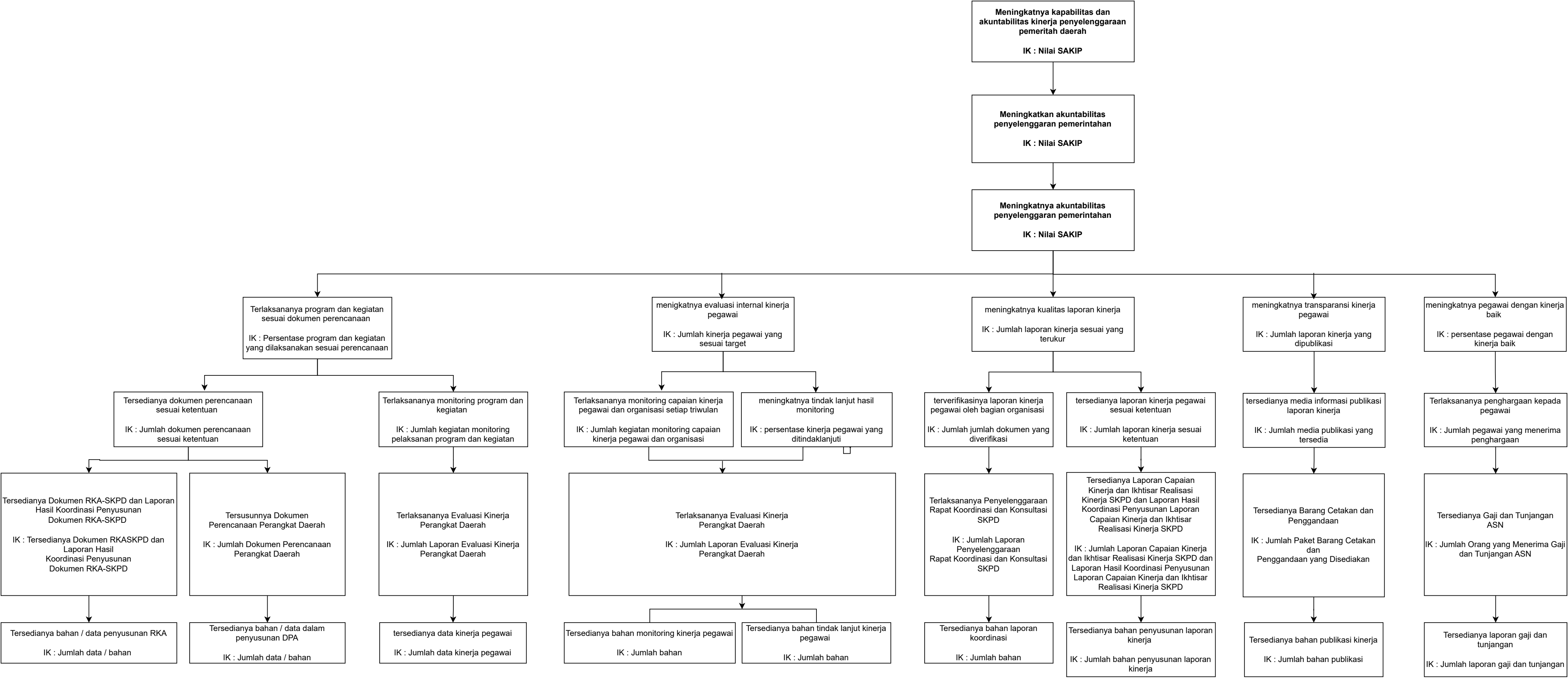
Terlaksananya evaluasi terhadap disiplin ASN
IK: Jumlah pegawai yang disiplin
Target: 12 orang

Terlaksananya pemberian tanda jasa bagi ASN
IK: Jumlah ASN yang diberi tanda jasa
Target: 300 ASN

Terlaksananya pembinaan bagi ASN yang dijatuhi hukuman
IK: Jumlah ASN yang mendapat pembinaan
Target: 12 Orang

Terlaksananya pemberhentian pegawai
IK: Jumlah dokumen SK yang diterbitkan
Target: 300 dokumen

Terlaksananya Penerbitan SK Pemberhentian Pegawai



CASCADING BKPSDM

Kinerja Strategis OPD

Kinerja Taktikal

Kinerja Operasional

Terwujudnya Manajemen ASN yang Berkualitas
 IK : Indeks Sistem Merit dan Indeks Profesionalitas ASN
 Target : 350 dan 71
 Kepala Badan

Meningkatnya akuntabilitas penyelenggaraan Pemerintahan Daerah
 IK : Nilai Sakip
 Target : 80

Program Pengembangan SDM
 Berkembangnya Karir ASN
 IK : Persentase ASN yang berkembang karirnya
 Target : 100%
 Kabid Pengembangan SDM

Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian
 IK : Persentase pelayanan administrasi kepegawaian yang meningkat
 Target : 100%
 Kabid Pengadaan dan Informasi Kepegawaian

PROGRAM KEPENGAWAAN DAERAH
 Tersedianya ASN sesuai kebutuhan
 IK : Persentase ASN yang tersedia sesuai kebutuhan
 Target : 100%
 Kabid Pengadaan dan Informasi Kepegawaian

Meningkatnya Kinerja ASN
 IK : Persentase kinerja ASN yang meningkat
 Target : 100%
 Kabid Penilaian Kinerja

Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis
 Meningkatkan Kompetensi ASN
 Jumlah ASN yang meningkat kompetensinya
 Target: 107 orang
 Kabid Pengembangan SDM

Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN
 Terlaksananya promosi dan mutasi pegawai
 Persentase promosi dan mutasi pegawai yang terlaksana
 Target: 100%
 Kabid Mutasi dan Kepegawaian

Kegiatan Pengadaan dan Informasi Kepegawaian ASN
 Terlaksananya perlindungan dan pelayanan pegawai
 IK : Persentase perlindungan dan pelayanan pegawai yang terlaksana
 Target : 100%
 Kabid Mutasi dan Kepegawaian

Kegiatan Pengadaan dan Informasi Kepegawaian ASN
 Tersedianya Sistem Informasi Kepegawaian
 IK : Jumlah sistem informasi kepegawaian yang tersedia
 Target : 1
 Kabid Pengadaan dan Informasi Kepegawaian

Kegiatan Pengadaan dan Informasi Kepegawaian ASN
 Tersedianya perencanaan kebutuhan ASN
 IK : Persentase perencanaan kebutuhan ASN yang tersedia
 Target : 100%
 Kabid Pengadaan dan Informasi Kepegawaian

Kegiatan Pengadaan dan Informasi Kepegawaian ASN
 Terlaksananya pengadaan ASN
 IK : Persentase pengadaan ASN yang terlaksana
 Target : 100%
 Kabid Pengadaan dan Informasi Kepegawaian

Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
 Tersedianya manajemen kinerja pegawai
 IK : Persentase manajemen kinerja pegawai yang tersedia
 Target : 100%
 Kabid Penilaian Kinerja

Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
 Tersedianya penghargaan bagi ASN
 IK : Persentase ASN yang menerima penghargaan
 Target : 100 %
 Kabid Penilaian Kinerja

Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
 Meningkatkan disiplin ASN
 IK : Persentase ASN yang menerima penghargaan
 Target : 100 %
 Kabid Penilaian Kinerja

